

採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社カブ&ピース（以下「当社」）では、すべての求職者の皆さまが安心して選考に臨めるよう、本方針を社内外に明示し、ハラスメントのない採用活動を徹底してまいります。

1. 基本方針

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントおよびその他一切のハラスメント行為を許容しません。求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な選考を行います。

2. 面談・選考における基本ルール

当社の面談・選考は、以下のルールに基づいて実施します。

- 1 原則として日中（平日 9 時～18 時）内に実施します。
- 2 当社指定の場所またはオンラインで実施します
- 3 連絡は会社指定の手段（メール等）で、原則採用担当が行います

3. 禁止行為

当社では、以下の行為を禁止します。

- 1 性的な言動（性的言動、容姿・恋愛等に関する不適切な質問）
- 2 威圧的な言動（威圧的、人格否定をするような言動）
- 3 プライバシー侵害（家庭環境、結婚・出産等に関する質問）
- 4 公私混同（私的目的による個別連絡や面会）
- 5 その他、求職者に不快感を与える不適切な言動

4. 相談窓口

万一、当社の採用活動等において不適切な言動があった場合は、下記窓口までご連絡ください。事実関係を速やかに確認し、相談者のプライバシーに十分配慮したうえで、誠実に対応いたします。窓口への相談や報告の事実が当社の選考に影響を与えることは一切ございません。

株式会社カブ&ピース 人事・総務部 (hr@kabu-peace.co.jp)

5. その他

本方針は、社会情勢の変化や法令の改正等に基づき、継続的に見直しと改善を行います。

以上